



Документы для трудоустройства людей с инвалидностью

Трудовой договор с инвалидом заключается в общем порядке, но с учетом некоторых особенностей. Гражданин представляет пакет документов, необходимый для заключения трудового договора (ст. 65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (СНИЛС);
- документ воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
- справку о наличии (отсутствии) судимости (при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость);
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются данные лица.

Дополнительно инвалид представляет индивидуальную программу реабилитации и абилитации инвалида (ИПРА).

Особые условия труда должны быть рекомендованы бюро МСЭ и содержаться в ИПРА.

Работодатель обязан создать для инвалидов условия труда в соответствии с ИПРА (ст. 224 ТК РФ). Разделы ИПРА, посвященные профессиональной и трудовой деятельности гражданина с инвалидностью, стали более подробными. Теперь в ИПРА включаются сведения об ограничениях инвалида, влияющих на осуществление профессиональной и трудовой деятельности, рекомендации по оснащению специального рабочего места, по производственной адаптации. Учреждения МСЭ направляют эти сведения в центры занятости для подбора инвалиду работы с учетом особенностей, отмеченных в его ИПРА.

Для постановки на учет граждан в органах службы занятости населения по месту жительства необходимы следующие документы:

- паспорт или документ, его заменяющий;
- трудовая книжка или документ, ее заменяющий (для ранее работавших);
- документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию;
- справка о средней заработной плате за последние три месяца;
- ИПРА, выданная МСЭ, содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.



**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ
КРАСНОЯРСКОГО
КРАЯ**



КГКУ «Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения»

ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

Занятость – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.



ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ГРАЖДАН С ИНВАЛИДНОСТЬЮ ЗАКРЕПЛЕНЫ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Квотирование рабочих мест – это их резервирование для приема на работу инвалидов.

- Работодатель не вправе отказать в приеме на квотируемое рабочее место инвалиду, которому требуется специальное рабочее место, со ссылкой на невозможность оборудования такого рабочего места (при наличии вакантных мест).
- В организациях с численностью сотрудников свыше 35 человек в обязательном порядке предусматриваются квотные вакансии для инвалидов. Количество таких вакансий составляет от 2 до 4 %.

Условия труда людей с инвалидностью:

Закон № 181-ФЗ от 24.11.1995 «О социальной защите инвалидов в РФ», Трудовой кодекс РФ

- Продолжительность рабочего времени для инвалидов I и II групп должна составлять не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I или II группы, указанная в медицинском заключении, является для них полной нормой труда и не влечет уменьшения оплаты труда.
- Сокращенная продолжительность рабочего времени, предельная норма ежедневной работы (смены), установленные данным работникам, исключают возможность работы на условиях ненормированного рабочего дня.
- Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время может производиться исключительно с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
- Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней и отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.
- У работника с инвалидностью есть право на оплачиваемые больничные листы длительностью до 5 месяцев в году.

! ЭТО ВАЖНО!!!

При трудоустройстве за инвалидами сохраняются меры социальной поддержки:

- пенсия по инвалидности;
- компенсация по оплате ЖКУ;
- ежемесячная денежная выплата.



Способы трудоустройства для людей с инвалидностью:

- Обратиться в службу занятости населения по месту жительства.
- Обратиться в общественные организации, оказывающие подобную помощь.
- Принять участие в специальных социальных программах, например посещение ярмарок вакансий.
- Использовать информационные источники о наличии вакантных рабочих мест.

*Это могут быть объявления в местных газетах и журналах, на телевидении, а также информационные ресурсы:
hh.ru, job.ru, общероссийская база вакансий «Работа в России» trudvsem.ru, государственный информационный ресурс «Справочник профессий».*

- Напрямую обратиться на предприятия и в организации лично или по телефону, разослать резюме. Использовать круг своих друзей, родственников, знакомых.